

Алгоритм действий работодателя при несчастном случае

<p>Произошел негрупповой легкий несчастный случай</p>	<p>Произошел групповой (двое и более работников) несчастный случай, тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом</p>
<p>Оказать пострадавшему (-им) первую медицинскую помощь, доставить в медучреждение с сопровождающим лицом</p>	
<p>Предотвратить развитие чрезвычайной ситуации, но по возможности сохранить обстановку на месте происшествия или зафиксировать ее на фото/видео</p>	
<p>В течение одних суток сообщить по установленной форме о произошедшем:</p>	
<p>- Фонд соцстрахования</p>	<p>- Фонд соцстрахования - трудовая инспекция - прокуратура - городская администрация - территориальный орган профсоюзов - Ростехнадзор (если на опасном производственном объекте*) - Роспотребнадзор (если острое отравление) - родственники пострадавших - трудовая инспекция</p>
<p>В течение одних суток: - запросить из медучреждения, куда были доставлены пострадавшие, медзаключение о степени тяжести полученной травмы; - издать приказ** о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве:</p>	
<p>не менее 3-х человек: <u>председатель</u> – руководитель или его заместитель; <u>члены комиссии:</u> - представитель работников, - специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя. Если требуется участие представителей работодателя, то их должно быть не менее 2-х.</p>	<p>не менее 5-ти человек: <u>председатель</u> – представитель трудовой инспекции, Ростехнадзора (если на опасном производственном объекте), Роспотребнадзора (если острое отравление) и т.д. <u>члены комиссии:</u> - представители работодателя, - специалист по охране труда (если есть), - представитель городской администрации, - представитель территориального органа профсоюзов, - представитель Фонда соцстрахования, - представитель Ростехнадзора (если на опасном производ. объекте), - представитель Роспотребнадзора (если острое отравление),</p>
<p>Комиссия проводит расследование несчастного случая:</p>	
<p>в течение 3-х дней</p>	<p>в течение 15-ти дней</p>
<p>- опрашивает пострадавших, очевидцев происшествия, руководителя подразделения, оформляет протоколы опроса; - осматривает место происшествия, составляет протокол осмотра и схему места происшествия; - собирает необходимые документы (журналы инструктажей, протоколы проверки знаний, характеристики рабочего места, карточку выдачи средств индивидуальной защиты и др.)</p>	
<p>Комиссия признает несчастный случай НЕ связанным с производством:</p>	

<ul style="list-style-type: none"> - оформляет акт произвольной формы в двух экземплярах (для работника и для работодателя), - отправляет заверенные копии акта в течение 3-х дней в Фонд соцстрахования 	<ul style="list-style-type: none"> - оформляет акт произвольной формы в необходимом количестве экземпляров (на каждого из работников и для работодателя), - отправляет заверенные копии акта в течение 3-х дней в Фонд соцстрахования, трудовую инспекцию, в прокуратуру, в городскую администрацию, территориальный орган профсоюза, в Ростехнадзор (если на опасном производ. объекте), в Роспотребнадзор (если острое отравление)
Комиссия признает несчастный случай <u>связанным с производством</u>:	
<ul style="list-style-type: none"> - оформляет акт по форме Н-1 в трех экземплярах (для работника, для работодателя, для Фонда соцстрахования), - фиксирует несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, - отправляет в течение 3-х дней заверенные копии материалов расследования и один оригинал акта Н-1 в территориальный Фонд соцстрахования, Один экз. акта Н-1 в течение 3-х дней выдает в руки пострадавшему под роспись на экземпляре работодателя. 	<ul style="list-style-type: none"> - оформляет акты по форме Н-1 в трех экземплярах на каждого пострадавшего (для работника, для работодателя, для Фонда соцстрахования), по форме 4 в двух экземплярах (для прокуратуры и работодателя), - фиксирует несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, - отправляет в течение 3-х дней оригинал акта по форме 4 в прокуратуру, - отправляет в течение 3-х дней заверенные копии материалов расследования и по одному оригиналу акта Н-1 в территориальный Фонд соцстрахования, - отправляет в течение 3-х дней заверенные копии актов Н-1 и материалов расследования в прокуратуру, в территориальную трудовую инспекцию, в городскую администрацию, территориальное отделение профсоюзов, при необходимости в Ростехнадзор, Роспотребнадзор. По одному экземпляру акта Н-1 в течение 3-х дней выдает в руки пострадавшим или их родственникам под роспись на экземплярах работодателя
<p><u>После выхода работника с больничного</u> работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах (например, внеплановый инструктаж по приказу) в Фонд соцстрахования.</p> <p>ВНИМАНИЕ! В некоторых регионах сообщение о последствиях несчастного случая отправляется еще и в ГИТ или только в ГИТ.</p>	<p><u>После выхода работников с больничного</u> работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах (например, внеплановый инструктаж по приказу) в территориальный Фонд соцстрахования, территориальную трудовую инспекцию, территориальный орган профсоюза и при необходимости в Ростехнадзор, Роспотребнадзор.</p> <p><u>При смертельном несчастном случае</u> сообщения отправляются в течение месяца после расследования.</p>
Все материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя в течение 45 лет	

** опасные производственные объекты (ОПО) – производственный объект, цех, участок или площадка, при эксплуатации которого могут возникнуть аварии или инциденты (аварийные ситуации). Например, грузоподъемное, газовое оборудование, сосуды под давлением, лифты, строповка грузов.*

*** работники, исполняющие обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.*

Если работник своевременно не сообщил работодателю о произошедшем с ним несчастном случае на производстве, расследование проводится по личному заявлению работника в течение 1 месяца от даты заявления.

Настоящий алгоритм действий работодателя при несчастном случае на производстве составлен на основе Трудового Кодекса РФ (Федеральный Закон от 30.12.2001г. № 197-ФЗ) и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 24.10.2002г. № 73).